



# CITTA' DI SPOLTORE

PROVINCIA DI PESCARA

Via G. di Marzio- 65010 SPOLTORE (PE) - Tel. 085 49641 – Fax 085 4962923 –

**PROT. 40522 DEL 09.12.2014**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 COLLABORATORE  
A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 D. LGS. 267/2000, A TEMPO  
PARZIALE PER 18 ORE SETTIMANALI,  
CON PROFILO PROFESSIONALE DI "RESPONSABILE UFFICIO STAMPA"  
CATEGORIA D1 DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO REGIONI – EE.LL.  
RIAPERTURA DEI TERMINI PER SOSTITUZIONE DEL TITOLARE  
ASSENTE PER (*omissis*)**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 165 in data 05.12.2014, esecutiva, con la quale veniva stabilito di procedere alla sostituzione del responsabile dell'Ufficio Stampa, assente per (*omissis*);
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n° 178 del 26.09.02 e s.m.i., e segnatamente l'art. 21 recante "Uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco";
- la propria precedente determinazione n° 29 del 17.11.2012, con la quale veniva indetta la selezione pubblica per l'assunzione di n° 1 collaboratore a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 D. Lgs. 267/2000, a tempo parziale per 18 ore settimanali, con profilo professionale di "Responsabile Ufficio Stampa, cat. D1, approvando il relativo avviso e disponendone la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per la durata di dieci giorni, l'invio per la pubblicazione all'Albo dei comuni limitrofi e la comunicazione ai principali mezzi di informazione;
- la propria determinazione n° 199 del 09.12.2014, relativa all'indizione della presente procedura

RITENUTO di riaprire i termini della procedura comparativa per l'assunzione della suddetta figura professionale;

VISTO il D.P.R. 422/2001, recante "Regolamento recante norme per l'individuazione dei titoli professionali del personale da utilizzare presso le pubbliche amministrazioni per le attività di informazione e di comunicazione ...", e segnatamente l'art. 3, che individua i requisiti per lo svolgimento delle attività di informazione;

## INDICE LA SELEZIONE PUBBLICA

Per l'assunzione a tempo parziale (50%) e determinato di n° 1 dipendente con la qualifica di "Responsabile ufficio stampa" cat. D, posizione economica D1, in sostituzione dell'attuale Responsabile dell'Ufficio Stampa, assente per (*omissis*), nominato con provvedimento sindacale prot. 35173 del 18.12.2012.

### Art. 1

#### Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione alla presente selezione è necessario possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di uno degli stati membri dell'unione europea;
- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie della funzione da ricoprire;
- 4) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 6) Iscrizione all'albo nazionale dei giornalisti;
- 7) Essere in possesso del diploma di laurea.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e anche alla data dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

## **Art. 2**

### **Trattamento economico**

Il dipendente assunto entrerà a far parte dell'ufficio di staff del sindaco e sarà inquadrato nella categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale di "Responsabile Ufficio stampa", con applicazione del CCNL del comparto regioni – EE.LL; il trattamento economico spettante sarà riproporzionato in relazione alla percentuale di part-time (50% del tempo pieno).

La durata del rapporto di lavoro sarà strettamente legata alla assenza dell'attuale Responsabile dell'Ufficio Stampa, nominato con provvedimento sindacale prot. 35173 del 18.12.2012.

In ogni caso, anche prima della scadenza del contratto il Sindaco, qualora il livello dei risultati ottenuti non sia adeguato ai programmi e agli obiettivi prefissati, può disporre la revoca dell'incarico e la conseguente risoluzione del rapporto senza che il dipendente possa vantare alcun diritto.

## **Art. 3**

### **Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio di **giorni sette** dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio, ovvero **dal 10 dicembre al 17 dicembre 2014**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- tramite PEC personale al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.spoltore.pe.it](mailto:protocollo@pec.comune.spoltore.pe.it)
- via fax al n° 085 4962923
- consegnata a mano all'ufficio protocollo generale del Comune

La domanda, **a pena di esclusione**, deve essere sottoscritta dal candidato e non necessita di autenticazione; nel caso in cui la sottoscrizione non sia apposta in presenza di un dipendente addetto a riceverla, deve essere allegata, **a pena di esclusione**, copia di un documento di identità in corso di validità del dichiarante. L'osservanza di tali disposizioni non è necessaria in caso di invio della domanda tramite PEC personale.

Nella domanda, da redigere in carta semplice, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, i seguenti dati:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita e residenza;
- 3) stato di famiglia;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea;
- 5) il godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- 6) l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie della funzione da ricoprire;
- 7) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 8) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 9) il titolo di studio posseduto;
- 10) il possesso dell'iscrizione all'Albo nazionale dei giornalisti e la data di prima iscrizione;
- 11) le esperienze professionali maturate;
- 12) il domicilio al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti il bando se diverso dalla residenza, indicando altresì obbligatoriamente un recapito telefonico;
- 13) accettazione senza riserve delle condizioni previste dal presente bando, nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'ente e dalle eventuali modifiche che l'amministrazione ritenesse opportuno apportare;

14) consenso al trattamento dei dati personali forniti, nel rispetto del Codice sul trattamento dei dati personali.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti.

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo e professionale, redatto in carta libera, datato e firmato dall'interessato sotto la propria responsabilità;
- eventuali documenti, anche in carta semplice, ritenuti utili ai fini della valutazione dei titoli e della professionalità posseduta.

Trattandosi di riapertura dei termini di un avviso pubblico già pubblicato dal 28 novembre all'8 dicembre 2012, verranno tenute in considerazione le domande degli aspiranti già acquisite in occasione della prima pubblicazione, nonché quelle che verranno prodotte durante i termini assegnati dal presente avviso;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione della variazione di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o elettronici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà conto delle domande pervenute fuori termine.

#### **Art. 4**

##### **Criteria per la selezione**

La domanda e il curriculum saranno esaminati direttamente dal Sindaco.

L'incarico verrà conferito intuitu personae, previa valutazione del curriculum.

La valutazione operata è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Inoltre la selezione per il conferimento dell'incarico in argomento non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.

Il Sindaco si riserva il diritto di non procedere alla assunzione, ove ritenga che nessuno dei candidati abbia le caratteristiche indispensabili per assolvere all'incarico fiduciario di cui si tratta.

#### **Art. 5**

##### **Disposizioni finali.**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione della domanda saranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e, in caso di assunzione, ai soli fini della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n° 198/2006 e D. Lgs. n° 165/2001.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine della scadenza del presente avviso di selezione o di riaprire i termini stessi. Può anche sospendere o revocare il presente avviso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Per informazioni e chiarimenti è possibile rivolgersi al Servizio Risorse umane, tel. 0854964249 oppure 0854964226.

Il Responsabile del procedimento  
D.ssa Catia Di Costanzo

Il Responsabile del Settore II  
D.ssa Anna Maria Melideo