

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 7250 - SPOLTORE																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	0,93	68.727	68.251	63.612	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	1	0,34	0,5	0,5	14.196	26.443	24.970	0	1.435	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	13	12	11,93	12,67	11,3	426.749	461.573	409.577	0	36	0
<b>CATEGORIA C</b>	44	42	40	44,15	42,54	40,26	1.169.568	1.134.219	1.082.916	1.194	3.905	1.907
<b>CATEGORIA B</b>	9	9	9	8,59	8,77	8,82	185.583	188.482	187.726	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	3,25	3,29	3,85	63.085	65.880	72.117	344	492	374
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	0,5	0,84	0,66	11.850	20.066	15.683	0	103	0
<b>Totale</b>	74	71	68	69,75	69,61	66,32	1.939.758	1.964.914	1.856.601	1.538	5.971	2.281
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.212.057</b>	<b>1.180.016</b>	<b>1.540.925</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.151.815</b>	<b>3.144.930</b>	<b>3.397.526</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,93	68.727	68.251	68.461	45.245	45.042	45.250	23.482	23.209	23.211	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,34	0,5	0,5	42.271	50.016	49.940	23.324	23.482	23.482	18.947	26.534	26.458	0	0	0	0	2.870	0
<b>CATEGORIA D</b>	11,93	12,67	11,3	35.766	36.437	36.235	27.273	27.057	26.960	8.493	9.380	9.275	0	0	0	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	44,15	42,54	40,26	26.464	26.572	26.849	22.573	22.612	22.575	3.891	3.960	4.274	0	0	0	27	92	47
<b>CATEGORIA B</b>	8,59	8,77	8,82	21.617	21.486	21.290	19.507	19.363	19.474	2.110	2.123	1.816	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3,25	3,29	3,85	19.305	19.900	18.659	17.684	17.682	17.534	1.621	2.218	1.125	106	0	0	0	150	97
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,5	0,84	0,66	23.700	23.718	23.702	22.922	22.943	22.931	778	776	771	0	122	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>69,75</b>	<b>69,61</b>	<b>66,32</b>	<b>27.791</b>	<b>28.144</b>	<b>27.960</b>	<b>23.106</b>	<b>23.111</b>	<b>22.945</b>	<b>4.686</b>	<b>5.033</b>	<b>5.014</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>84</b>	<b>34</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	49	32	45	0	0	5	1	1	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	1	5	33	34	0	43	0	0	4	1
<b>CATEGORIA D</b>	13	13	13	36,08	30,38	28,77	5	13,69	5,38	3,69	3,92	18,85
<b>CATEGORIA C</b>	44	42	40	34,66	33,02	34,88	10,16	10,62	7,35	12,84	8,4	6,3
<b>CATEGORIA B</b>	9	9	9	35,22	30,67	30,11	9,44	3	4,67	9,11	7,33	1,44
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	30,25	36,75	34,5	3,25	17,25	17,75	0	0,25	4,5
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	8	48	28	0,5	5	6	21,5	22	4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>74</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>33,81</b>	<b>32,65</b>	<b>33,12</b>	<b>8,26</b>	<b>10,82</b>	<b>7,07</b>	<b>9,99</b>	<b>7,01</b>	<b>7,72</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	2,1	2,58	5,4	Retribuzioni, codice P015	48.904	58.660	110.117	valore medio	23.288	22.736	20.392
L.S.U./L.P.U.	5	4,45	9,37	Retribuzioni, codice P065	41.544	36.357	71.205	valore medio	8.309	8.170	7.599
Lavoratori Interinali	0,05	0,06	0,35	Retribuzioni, codice L105+P062	3.074	2.059	11.876	valore medio	61.480	34.317	33.931
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	25	25	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	160.557	172.214	396.609	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.056	6.889	15.864
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	22	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	104.104	83.468	132.159	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.603	3.794	6.007

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1521744	1822532	0	la differenza di E 54.620 e dovuta a E 26.914 in tab. 12, E 13.739 in tab. 13 per alte specializzazioni in D.O. e collaboratori a tempo determinato (art. 110 e art. 90 Tuel), contabilizzati con Siope 1104; E 13.967 sono dovuti al fatto che le retribuzioni sono esposte al lordo del contributo a carico del dipendente per TFR (cd recupero contributo Inadel)
Totale T13	334857			
Assegno T14	20551			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29683	29683	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17360	17360	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	668	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	396609	396609	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	132159	132159	0	
L110 - ALTRE SPESE	3079	3079	0	L'importo comprende E 3.079 per quote di pensione a carico ente per benefici contrattuali (Siope 1133)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	110117	150770	0	La differenza di E 40.653 e esposta in tab. 12 (E 26.914) e in tab. 13 (E 13.739) per retribuzione per alte specializzazioni in D.O. e collaboratori a tempo determinato (art. 110 e art. 90 Tuel)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4611	4611	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38657	38657	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	546081	490390	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	69658	0	
P061 - IRAP	162297	171347	0	La differenza di E 9.050 e dovuta a Irap su compensi non contabilizzati in conto annuale (indennita amministratori)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11208	11876	0	L'importo di E 11,876 Siope 1305 e esposto in parte in L105 e in parte in P062
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	71205	71205	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15262	15262	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3416148</b>	<b>3425198</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18622	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3397526</b>	<b>3425198</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00128340684

Codice Fiscale : 00128340684

Telefono : 08549641

Fax : 0854962923

Email : [protocollo@comune.spoltore.pe.it](mailto:protocollo@comune.spoltore.pe.it)

Via : VIA G. DI MARZIO

Numero Civico : 66

C.A.P. : 65010

Città : SPOLTRE

Provincia : PE

Codice Catastale : I922

Popolazione residente : 19366

Superficie(Kmq) : 37.01

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.spoltore.pe](http://www.comune.spoltore.pe)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI COSTANZO	CATIA	0854964249	0854962923	<a href="mailto:catiadicostanzo@comune.spoltore.pe.it">catiadicostanzo@comune.spoltore.pe.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI COSTANZO	CATIA	0854964249	0854962923	CATIADICOSTANZO@COMUNE.SPOLTORE.PE.IT

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	25
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1674
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	40015
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ORSINI	ALESSANDRA	orsinistudio@tiscali.it
CAVATASSI	ADRIANO	studiocavatassi@libero.it
DE ANGELIS	GUIDO	deangelis.guido@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di G.C. n 113 del 04/08/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	9	0	0	0	0	6	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	5	0	0	0	0	7	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	5	4	0	0	0	0	5	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	1	0	0	2	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	2	0	0	0	2	0	4	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>98</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>31</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0,35	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2,62	2,78	0	0	0	0	3,8	2,54	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	3,03	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,62</b>	<b>2,78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,35</b>	<b>6,83</b>	<b>2,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	3	0	0	2	0	2	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	3	1	2	3	1	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	4	4	2	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	2	1	2	1	-	-	1	0	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	2	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	7	-	-	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	2	-	-	2	3	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	4	3	-	-	1	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	9	1	17	15	1	2	10	13	-	-	-	-	68

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	11	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
SEGREARIO B	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	35
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	28	7	20	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	64	25	26	2	-	-	0	2	-	-	1	12	-	-	-	-	3	2	137
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	57	36	9	2	-	-	-	-	0	10	14	12	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37	73	0	11	0	157	0	12	-	-	2	15	-	-	-	-	-	-	307
POSIZIONE ECONOMICA C5	170	320	70	87	-	-	11	14	-	-	20	23	-	-	-	-	1	0	716
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	62	0	18	-	-	-	-	0	5	0	7	-	-	-	-	-	-	92
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	281	201	2	19	-	-	7	0	21	13	15	24	-	-	-	-	3	0	586
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	173	156	35	63	-	-	4	0	0	28	22	34	-	-	-	-	0	2	517
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	61	34	0	23	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	127
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	62	59	0	19	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	144
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	138	0	71	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	227
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	28	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	1.210	1.075	238	250	0	157	22	28	21	56	101	148	-	-	-	-	7	5	3.318

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	2,46	8.168	-	-	1.079	-	-	-	9.247
<b>SEGRETARIO B</b>	8,69	28.985	-	-	3.813	-	-	-	32.798
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	6	10.583	-	-	1.158	-	-	-	11.741
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	15	35.428	-	946	3.352	-	-	-	39.726
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	36	85.028	-	1.301	7.247	-	-	-	93.576
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	606	2.276	-	-	-	29.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	66.612	-	-	5.547	-	-	751	71.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	36,64	64.581	-	447	5.607	-	-	-	70.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	181,27	330.848	-	9.269	28.550	-	-	606	368.061
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	27,88	47.549	-	-	3.992	-	-	134	51.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	152	252.293	-	-	21.182	-	-	38	273.437
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	110	178.330	-	461	15.095	-	-	766	193.120
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	-	1.669	-	-	-	21.547
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	54.690	-	-	4.605	-	-	1.108	58.187
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	45,81	65.954	-	-	5.647	-	-	16	71.585
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	46,14	62.184	-	-	5.233	-	-	-	67.417
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	7,94	14.012	-	-	1.177	-	-	16	15.173
<b>Totale</b>	795,83	1.391.563	-	13.030	120.586	-	-	3.435	1.521.744

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
49	0	0	4.692	0	0	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>							
175	0	0	16.651	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
79	0	0	6.377	0	311	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
266	0	0	13.692	0	739	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
638	0	0	12.593	0	1.852	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	1.111	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
500	2.193	0	12.753	0	1.848	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
484	0	0	12.753	0	1.868	0	13.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.482	9.684	0	0	0	8.111	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
158	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
357	0	0	0	0	1.247	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.892	4.443	0	0	0	6.928	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.338	2.222	0	0	0	4.975	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
149	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
410	0	0	0	0	1.389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
495	0	0	0	0	1.795	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
467	0	0	0	0	1.443	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
105	0	0	0	0	405	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>10.384</b>	<b>19.653</b>	<b>0</b>	<b>79.511</b>	<b>0</b>	<b>35.028</b>	<b>0</b>	<b>13.511</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>												
6.462	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	224	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	325	0	4.800	3.769	0	0	0	0	0	0	0	1.629
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	1.894	0	2.200	0	0	0	0	0	0	0	0	302
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	1.730	0	4.700	123	0	0	0	0	0	0	0	1.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.167	0	0	0	0	0	0	0	0	751
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	14.262	0	14.898	0	2.804	0	0	0	0	1.035	0	16.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	1.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	750	0	2.108	0	0	0	0	0	0	0	0	347
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	6.904	0	9.309	5.929	3.153	0	0	0	0	654	390	7.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	6.648	0	7.918	963	16.688	0	0	0	0	218	1.275	6.782
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	65	1.024
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	356
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	239	0	662	0	0	0	0	0	0	0	312	1.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	1.429	1.583	0	0	0	0	0	0	245	3.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	374	240	2.176
<b>TOTALE</b>												
6.462	32.752	0	52.491	12.367	22.645	0	0	0	0	2.281	2.806	44.966

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO A	4.741	0	0	<b>4.741</b>
SEGREARIO B	16.826	0	0	<b>16.826</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	6.767	6.462	0	<b>13.229</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	14.697	224	0	<b>14.921</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.083	8.894	1.629	<b>25.606</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.933	4.094	302	<b>6.329</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.294	6.553	1.602	<b>25.449</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28.616	3.167	751	<b>32.534</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.277	32.999	16.012	<b>69.288</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	708	1.000	1.992	<b>3.700</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.604	2.858	347	<b>4.809</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.263	26.339	7.572	<b>47.174</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.535	33.710	6.782	<b>49.027</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	621	365	1.024	<b>2.010</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	613	55	356	<b>1.024</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.799	1.213	1.183	<b>4.195</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.290	3.257	3.238	<b>8.785</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.910	614	2.176	<b>4.700</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	510	0	0	<b>510</b>
<b>TOTALE</b>				<b>334.857</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.551
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.683
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.360
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	668
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	396.609
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	132.159
ALTRE SPESE	3.079
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	110.117
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.611
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	38.657
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	546.081
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	162.297
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.208

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	71.205
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.262
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.622
<b>Totale</b>	<b>1.540.925</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso al Comune di Pianella (PE) per l'utilizzo di personale in convenzione dal 01/12/2012 al 31/07/2013.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi da Stato di cui E 17.472 per straordinario prestato in occasione del referendum del 17/04/2016 e E 1150 per rilevazioni censuarie.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	210.018	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.922	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.676	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.328	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	45.324	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-33.319	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.521	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-7.760	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	252.668	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	59.803	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.585	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-.298	0
totale Risorse variabili Fondo unico	84.090	0
totale Fondo unico	336.758	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.583
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	92.189
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	52.610
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	39.589
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	3.473
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	3.048
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	225.492
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	22.645
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	22.645
totale Fondo unico	0	248.137
<b>Totale</b>	<b>336.758</b>	<b>248.137</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-02-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	292502
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	271429
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	33319
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,98 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	11477
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	12911
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	39
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22645
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	