



CITTA' DI SPOLTORE

(Prov. di Pescara)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012

Premesso che:

- a seguito di incontri tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS, le parti si sono riunite in data 9 e 23 febbraio, 28 marzo e 20 dicembre 2012 ai fini della contrattazione decentrata integrativa di destinazione delle risorse del fondo produttività per l'annualità economica 2012;
- il Collegio dei revisori dei conti in data 21 febbraio 2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 22.02.2013 n. 35 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 25.02.2013, nella sede del Comune di Spoltore (PE) ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA nella persona del Presidente, ai sensi della deliberazione di G.M. n° 140 del 20.12.2012:

D.ssa Francesca De Camillis

Segretario generale

R.S.U. nelle persone di:

LUCIADI GABRIELLA

DEC. PREZIO GUSE PPA

MILEUA SIMONA

RONALO ENRICO

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

ALBERICO SANDRA CGIL FP

VINCENTO RENUCCI CISL FP

[Signature]
[Signature]

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo decentrato integrativo di definizione della disciplina dell'istituto del compenso per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL 1° aprile 1999, e di destinazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relative all'annualità 2012.

Le parti:

[Signature] [Signature]

Richiamato l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 che dispone in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

concordano

1)- di approvare la seguente disciplina dei compensi per specifiche responsabilità, che sostituisce integralmente il testo dell'art. 36 del CCDI 18.11.2004, per il periodo temporale 01.01.2012 – 31.12.2012:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

ART. 1 – COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

1. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999, nonché le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, può essere compensato in misura non superiore a € 2.500 annui lordi.
2. Le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, relative:
 - a) alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b) agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - c) ai messi notificatori in relazione allo svolgimento delle funzioni di ufficiale giudiziario;
 - d) al personale addetto ai servizi di protezione civilesono compensate con un importo annuo lordo fino a € 300.
3. In sede di contrattazione decentrata integrativa vengono stabilite le somme a carico delle risorse decentrate da destinare annualmente alla remunerazione di tali istituti.
4. Qualora allo stesso dipendente vengano attribuite contemporaneamente responsabilità di cui al comma 1 e al comma 2, lo stesso potrà essere compensato con una indennità comunque non superiore a € 2.500.

Art. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE

1. I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che comportino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.
2. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide di norma con la dizione "responsabile del procedimento", atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale, ovvero costituisce il normale oggetto della attività e non comporta compiti aggiuntivi; tuttavia, l'attribuzione della responsabilità di procedimento non esclude a priori l'attribuzione del compenso per specifiche responsabilità, purchè si tratti di procedimenti specifici e particolarmente complessi, che comportino compiti e responsabilità aggiuntivi e ulteriori rispetto a quelli di norma ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a quelli superiori perché prive del criterio di prevalenza previsto dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001.
3. I compensi di cui ai commi 1 e 2 del precedente art. 1 non possono essere corrisposti ai titolari di posizione organizzativa o alta professionalità.
4. Le indennità in parola sono conferite per periodi di tempo determinati, possibilmente coincidenti con l'esercizio finanziario; le responsabilità conferite nel corso dell'anno in ogni caso andranno in scadenza il 31 dicembre; le stesse possono essere motivatamente revocate o modificate prima della scadenza in relazione a variazioni contrattuali e/o organizzative.

Art. 3 – MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

1. La quota di risorse decentrate annualmente destinata alla remunerazione dell'istituto di cui all'art. 1, comma 1, verrà ripartita tra le articolazioni di maggiore dimensione della struttura organizzativa secondo le seguenti modalità:
 - a ciascuna unità organizzativa di maggiore dimensione verranno attribuiti € 900 per ciascuna ulteriore articolazione della stessa (settori e/o servizi)

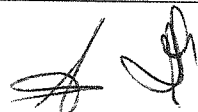
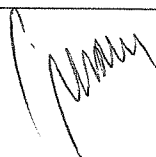
- le somme residue verranno ulteriormente ripartite in ragione dei dipendenti di categoria B, C e D assegnati a ciascuna articolazione di maggiore dimensione, non computando il personale incaricato di posizione organizzativa.

2. I responsabili di P.O. potranno attribuire incarichi di specifiche responsabilità nei limiti del budget a ciascuno assegnato; in sede di conferenza dei responsabili verranno concordate le modalità di impiego delle somme eventualmente non utilizzate.

Art. 4 – CRITERI DI EROGAZIONE

1. Ai fini del riconoscimento dell'indennità per particolari e/o specifiche responsabilità, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, uno o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

RESPONSABILITA'	VALORE
Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro o di personale assegnato all'unità organizzativa	1.000
Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici	500
Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività	500
Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi (procedimenti fasici)	1.000
Responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi (es. delegazione trattante - conferenza di servizi, ecc)	500
Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche	1.000
Responsabilità di rendicontazione di risorse	300
Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili	300
Responsabilità di esercizio di mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori	300
Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione	500
Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni)	500
Responsabilità di elaborazione di pareri e di supporti consulenziali in generale	500
Responsabilità di concorso decisionale	500
Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale	500
Responsabilità legata alla tenuta e conservazione di documentazione di estrema rilevanza per l'ente	300



Responsabilità legate all'utilizzo di sistemi informatici di particolare complessità e/o che richiedano un particolare grado di accuratezza	500
---	-----

2. Il riconoscimento delle specifiche responsabilità e la quantificazione dell'indennità spettante ai dipendenti è attuato con atto formale dei responsabili incaricati di P.O., nel rispetto dell'organizzazione strutturale dell'ente, assumendo, come valore complessivo dell'indennità riconosciuta, la somma del valore riportato nella precedente tabella in corrispondenza delle singole fattispecie di responsabilità indicate, fermo restando il limite massimo di € 2.500.
3. L'erogazione del valore indennitario è effettuata mensilmente in ragione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità mensile spetta integralmente laddove vi sia prevalenza, nel periodo considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato, salvo diverse disposizioni di legge.

2) di ripartire le risorse individuate dalle determinazioni del Responsabile dell'Area I n° 6 del 19.01.2012, e del Responsabile del Settore II n° 45 del 19.12.2012, n° 2 del 09.01.2013 e n° 22 del 14.02.2013, quantificate in complessivi € 306.892,68 come segue, con valenza per il periodo dall'01/01/2012 al 31/12/2012:

UTILIZZI 2012	
Progressioni orizzontali in godimento	€ 86.189,74
Progressione contratta nel 2010	€ 14.000,00
Indennità di comparto	€ 32.759,21
Finanziamento nuovo sistema di classificazione	€ 3.048,24
Indennità di turnazione	€ 43.000,00
Indennità maneggio valori	€ 2.200,00
Indennità Reperibilità	€ 1.700,00
Accantonamento alte professionalità	€ 3.473,10
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 16.300,00
Particolari responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. f)	€ 44.000,00
Specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. i)	€ 950,00
Art. 15, comma 1, lett. k	€ 39.627,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 287.247,29
Recupero ex art. 40, comma 3-quinquies, D. Lgs. 165/2001	€ 19.645,39
TOTALE	€ 306.892,68

- dando atto che l'importo di € 3.473,10 relativo alle risorse per di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004, non essendo utilizzate per la mancata attivazione degli incarichi di cui all'art. 10 del contratto richiamato (alte professionalità), sarà accantonato non essendo possibile un diverso utilizzo;

- dando atto altresì che l'importo residuo di € 19.645,39 sarà utilizzato per effettuare parte dei recuperi, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. 165/2001, delle eccedenze accertate con determinazioni del Responsabile del Settore II n° 13 del 29.01.2013, n° 18 e n° 19 del 08.02.2013, relative alla ricostruzione dei fondi per gli anni 2007, 2008 e 2009;

3)- di concordare sulle dichiarazioni a verbale espresse dalle parti nella riunione del 20 Dicembre 2012, di cui ai verbali depositati in atti.

Spoltore li 25.02.2013

Seguono le firme:

D.ssa Francesca De Camillis

Segretario generale





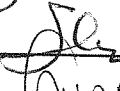
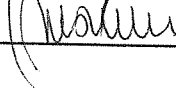
R.S.U. nelle persone di:

LUCIANI GABRIELLA

DR. PREDARO GIUSEPPE

MICELA SILVANA

ROMANO ENRICO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, nelle persone di:

ALBERICO SANDRA CGIL-FF

VALENTO DENINVERI CISC-FF

