



Città di
Spoltore

SETTORE III
Contabilità, Finanza e Risorse Umane

Prot. n. 42539

Spoltore, 27.12.2019

Al Collegio Dei Revisori

SEDE

Oggetto: relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI 2019.

Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa	23.09.2019
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019
Composizione della delegazione trattante	Delegazione trattante Parte Pubblica Comune di Spoltore Presidente delegazione trattante: Segretario Generale – Coviello Stefania Componenti delegazione trattante Parte Pubblica Resp. Settore I Marsilli Franca Maria Resp. Settore III Melideo Anna Maria Resp. Settore V D'Orazio Panfilo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL Firmatarie: CGIL - UIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e/o part-time, in servizio presso il Comune di Spoltore.
Materie trattate dal contratto integrativo (in sintesi)	Destinazione delle risorse decentrate anno 2019



città migliore



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
		In caso di rilievi da parte dell'Organo di Controllo la seguente relazione sarà integrata prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con D.G.C. n. 190 DEL 29/11/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con D.G.C. n. 16 del 31.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore III n. 161 del 17.07.2019.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie corrispondente all'importo totale di euro 559.366,66, dando atto che gli utilizzi saranno effettuati secondo i criteri e le norme regolamentari attualmente in vigore, essendo intervenuta il 31.07.2019 la stipula del nuovo CCDI normativo alla luce del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

01	Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 35.000,00
02	progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 82.000,00
03	progressione economica orizzontale (anno in corso)	€ 14.000,00
04	Indennità di turno	€ 27.000,00
05	Indennità di reperibilità	€ 9.000,00
06	Indennità condizioni di lavoro	€ 2.000,00
07	Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	€ 40.000,00
08	Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies c.2 CCNL 2018	€ 3.500,00
09	Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 10.500,00
10	Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 2.500,00
11	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale e correlata a obiettivi del Piano delle performance/PEG	€ 36.039,80
12	Incentivi recupero evasioni ICI	€ 9.702,00
13	Compensi previsti da disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016	€ 268.124,86
14	Compensi previsti da disposizioni di legge: compenso ISTAT per censimenti permanenti	€ 10.000,00
15	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza)	€ 10.000,00
Tot		€ 559.366,66

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 74 e 75 del 9/04/2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance. Come si evince i compensi di riferimento alle performance e alle premialità sono quantificate in € 36.039,80.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Intesi come aumenti di stipendio selettivi in base ai risultati conseguiti nel triennio precedente. La preintesa del Ccnl delle funzioni locali ridisegna la disciplina delle progressioni economiche, note anche come progressioni “orizzontali”, cioè degli incrementi stipendiali riconosciuti stabilmente ai dipendenti, sulla base di valutazioni selettive.

Selettività. L'articolo 20 del CCDI 2019/2021 conferma i limiti esistenti alle progressioni economiche, individuati dall'art. 16 CCNL vigente. Il primo è di natura finanziaria: dunque, sarà possibile attivare le progressioni solo nel limite delle risorse effettivamente disponibili (art. 20 comma 2 CCDI 2019/2021).



In ogni caso, la progressione va riconosciuta sulla base di selezioni (il contratto dispone “in modo selettivo”) solo ad una parte limitata dei dipendenti, come del resto impone l’articolo 23 del d.lgs 150/2009, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 3 anni) non superiore comunque al 33% degli aventi diritto in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. (art. 20 comma 1 CCDI 2019/2021).

Valutazione: La selezione dei dipendenti cui incrementare il trattamento economico si basa sulle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è indetta la procedura valutativa nella misura di massimo 75 punti e sull’esperienza maturata nella misura di 2,5 punti per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica di godimento per un arco temporale massimo di 10 anni, dunque per un massimo di 25 punti (art. 21 CCDI 2019/2021)

Decorrenza: La progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto.

Graduatorie. Ai sensi dell’art. 21 del CCDI 2019/2020 viene predisposta ed approvata una graduatoria suddivisa per ogni categoria. In base ai punteggi attribuiti a ciascun dipendente ammesso alla selezione, verrà stilata una graduatoria finale, a valenza annuale, decrescente per ciascuna posizione economica all’interno delle singole categorie di inquadramento. La progressione economica è attribuita ai dipendenti nei limiti degli stanziamenti annuali destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali nella propria categoria di inquadramento.

Le parti intendono destinare la somma di € 14.000,00 alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali con riferimento all’anno 2019, ricorrendone i presupposti previsti dalla legge.

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell’art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il predetto CCNL ha introdotto alcune importanti innovazioni circa le regole di costituzione e di utilizzo del Fondo Risorse decentrate.

In particolar modo l’art. 67 del citato contratto, al comma 1 testualmente dispone che:

1. *A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle*



dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Secondo l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*.

Si richiama l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017 *"l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio"*.

Si consideri che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016 e il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	261.539,80
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.702,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	288.124,86
Totale risorse	€ 559.366,66



Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	252.667,79
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	2.798,41
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette a limite)	6.073,60

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	9.702,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	9.702,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) € 268.124,86 +, ISTAT COMPENSI CENSIMENTI PERMANENTI (€ 10.000,00)	278.124,86
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	10.000,00



(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	288.124,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	297.826,86

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Con determinazione del Responsabile del Settore II n. 296 del 13.12.2016. è stato definitivamente quantificato il fondo risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), calcolando il totale delle risorse decentrate in € 336.758,45, di cui € 252.667,79 per la parte stabile ed € 84.090,66 per la parte variabile, procedendo come segue ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al richiamato comma 236:

a) in primo luogo, il fondo risorse decentrate 2016 è stato quantificato applicando integralmente le previsioni contrattuali sopra riportate;

b) Preliminarmente, l'importo delle risorse decentrate stabili è stato ricondotto all'importo delle stesse calcolate con riferimento all'anno 2015: pertanto è stato considerato, per il 2016, un totale delle risorse stabili di € 260.428,56 (riduzione ai fini del rispetto del limite anno 2015 € 34.839,54)

c) In secondo luogo, è stata calcolata la riduzione proporzionale, relativa alla riduzione del personale in servizio, da applicare all'importo come sopra determinato, pari al 2,98% (riduzione percentuale € 7.760,77);

d) Pertanto, il fondo anno 2016 limitatamente alla parte stabile è stato quantificato in € 252.667,79,

e) Inoltre, nella parte variabile del fondo, pari in totale a € 84.090,66, sono state iscritte le seguenti poste.

- o € 59.803,43 per incentivi progettazione, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K);
- o € 10.000 per incentivi recupero Ici, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K);
- o € 14.585,23 per economie della contrattazione anno 2015, ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999;

f) In ossequio al consolidato orientamento della magistratura contabile nonché della Ragioneria generale dello Stato, le poste relative agli incentivi per progettazione e alle economie anno precedente possono essere escluse dall'obbligo di riduzione delle risorse destinate all'incentivazione del personale; pertanto, soltanto la somma di € 10.000,00 è stata assoggettata alla decurtazione di € 298,00, pari al 2,98% calcolato come sopra indicato;

g) Pertanto, il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, rappresentato dal totale risorse decentrate dell'anno 2016, al netto delle poste escluse dal rispetto del limite stesso, è pari a € 262.369,79 (€ 336.758,45 meno € 59.803,43 meno € 14.585,23)

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 336.758,45 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse pari a € 74.388,66, è di € 262.369,79.



Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	Importo
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.1	€ 252.667,79
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	€ 2.798,41
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette a limite)	€ 6.073,60
SOMMA RISORSE STABILI	€ 261.539,80

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	Importo
Art.15 del CCNL del 5/10/2001 c.3), Art.15 c.1 lett.k) CCNL 01/04/1999 Art.67 del CCNL 21/05/2018 c.3 lett. c)	€ 9.702,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 9.702,00

Art.23 C.DLGS. 75/2017 CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	Importo
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio all'anno 2016	€ 262.369,79

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Importo
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) € 268.124,86 +, ISTAT COMPENSI CENSIMENTI PERMANENTI (€ 10.000,00)	278.124,86
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	10.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 288.124,86

RIEPILOGO PARZIALE	Importo
Risorse stabili	261.539,80
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.702,00
Totale Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	288.124,86
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	559.366,66



Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo – voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 466.826,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 35.000,00
Progressioni orizzontali (in godimento)	€ 82.000,00
Progressioni orizzontali (anno in corso)	€ 14.000,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 9.702,00
Indennità di reperibilità	€ 9.000,00
Indennità di turno comprensiva di maggiorazione oraria	€ 27.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 2.000,00
Incentivi per funzioni tecniche e ISTAT + sponsorizzazioni	€ 288.124,86
TOTALE	€ 466.826,86

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 92.539,80 così suddivise:

Descrizione	Importo
Particolari specifiche responsabilità	€ 40.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.500,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 10.500,00
Indennità di servizio esterno art 56-quater CCNL 2018	€ 2.500,00
Compensi premiali/performance	€ 36.039,80
TOTALE	€ 92.539,80

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare € 0,00 - non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 466.826,86
Somme regolate dal contratto	€ 92.539,80
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 559.366,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **261.539,80**.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e 2017 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

VOCE	2016	2017	2018	2019
UNICO IMPORTO ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004	€ 229.467,24	€ 229.467,24		
UNICO IMPORTO ART.67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C.1			€ 252.667,79	€ 252.667,79
a cui si aggiungono:				
Art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001 (dal 01/01/2004)	€ 45.324,25	€ 47.017,37		
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004	€ 3.473,10	€ 3.473,10		
Dichiarazione congiunta n° 14	€ 5.327,95	€ 5.327,95		
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	€ 11.676,00	€ 11.676,00		
ART.67 DEL CCNL del 21.05.2018 c.2 lett. B)			€ 2.798,41	€ 2.798,41
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette a limite)				€ 6.073,60
TOTALE RISORSE STABILI	€ 295.268,54	€ 296.961,66	€ 255.466,20	€ 261.539,80
Decurtazione per ricondurre le risorse al corrispondente importo 2016	€ 34.839,98			
TOTALE RISORSE STABILI RICONDOTTE ALL'IMPORTO 2016	€ 260.428,56			€ 261.539,80
Riduzione ex art. 1, comma 236, L. 208/2015 (2,98%)	€ 7.760,77			
Riduzione art. 23 D. Lgs. 75/2017		€ 44.293,87		
TOTALE RISORSE STABILI RIDOTTE	€ 252.667,79	€ 252.667,79	€ 255.466,20	€ 261.539,80

RISORSE VARIABILI	2016	2017	2018	2019
Art. 15, comma 1, lett. m (risparmi straordinario)	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k (incentivi progettazione)	€ 59.803,43	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k (recupero ICI)	€ 10.000,00	0	€ 9.702,00	€ 9.702,00
Art. 15, comma 1, lett. k (compensi per indagini statistiche), funzioni tecniche e sponsorizzazioni	0	0	€ 27.253,60	€ 288.124,86
Art. 15, comma 1, lett. k (compensi per condoni)	0	0	0	0
Art. 17, comma 5 (economie anno precedente)	€ 14.585,23	€ 11.760,20	€ 18.438,48	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 84.388,66	€ 11.760,20	€ 55.394,08	€ 297.826,86
Riduzione ex art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010	0	0	0	0
Riduzione ex art. 1, comma 236, L. 208/2015 (2,98%) (solo su incentivi ICI)	€ 298,00	0	0	0
TOTALE RISORSE VARIABILI RIDOTTE	€ 84.090,66	€ 11.760,20	€ 55.394,08	€ 297.826,86
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 336.758,45	€ 264.427,99	€ 310.860,28	€ 559.366,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa: cap.110 – cap.111- cap.114.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

UTILIZZI 2018	
Progressioni orizzontali in godimento	€ 85.000,00
Indennità di comparto	€ 35.000,00
Accantonamento alte professionalità	€ 3.048,24
Indennità di reperibilità	€ 9.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 2.000,00
Indennità di turno	€ 32.000,00
Incentivi recupero evasione ICI	€ 9.702,00
Particolari specifiche responsabilità	€ 50.000,00
Particolari specifiche responsabilità lett. i	€ 3.500,00
Compensi premiali/performance	€ 54.356,44
Istituti art. 15, comma 1, lettera k) – funzioni tecniche e ISTAT	€ 27.253,60
TOTALE	€ 310.860,28



Città di
Spoltore

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie e della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La contrattazione decentrata integrativa 2019, stante la consistenza del fondo, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio nel macroaggregato 01.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 135 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Responsabile del Settore II Contabilità e Finanza

D.ssa Anna Maria Melideo